



## Città di Vigevano

Settore Politiche Educative e Servizi Demografici – Risorse Umane

**Procedura esplorativa per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, della posizione di Alta Specializzazione Project Manager esperto in progettazione tecnica, profilo Specialista in Attività Tecnico Progettuali – Cat. D**

### IL DIRIGENTE

Visti i C.C.N.L. vigenti del personale del comparto Funzioni Locali

Visto il T.U.E.L approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.Lgs. n. 198 dell’11/4/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

Visto il D.Lgs. n. 81 del 9/4/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto il D.Lgs. n. 39 dell’8/4/2013 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei Servizi e part time;

Visti

Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del piano di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113;

Il Decreto Legge n. 152/2021 (*Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose*), convertito in Legge n. 233/2021, che ha introdotto previsioni volte al rafforzamento degli organici dei Comuni interessati dall’attuazione dei progetti previsti dal PNRR;

Richiamata la normativa vigente in materia, cui si rinvia per tutto quanto non previsto nel presente avviso;

In esecuzione delle deliberazioni di G.C. n. 30 del 10/02/2022 di approvazione del Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, che ha previsto il potenziamento temporaneo di specifiche strutture organizzative dell'Ente al fine di attuare progetti di rilevanza strategica e progetti relativi al P.N.R.R, mediante il conferimento di un incarico di Alta Specializzazione ex art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, con inquadramento giuridico in categoria D, per tutta la durata del mandato del Sindaco e della deliberazione di Giunta comunale n. 97 del 07/04/2022 ad oggetto "Conferimento di incarico di Alta Specializzazione ex art. 110, comma 2, D.lgs. 267/2000, Project Manager esperto in progettazione tecnica – Specialista in Attività Tecnico Progettuali- Cat. D. Atto di indirizzo" con la quale è stato conferito mandato al Dirigente del Personale di attivare le procedure per l'assunzione a tempo determinato di un Project Manager esperto in progettazione tecnica, con profilo professionale Specialista in Attività Tecnico Progettuali - Cat. D, cui conferire l'incarico di Alta Specializzazione ai sensi dell'art.110 – comma 2 – del D.Lgs. n. 267/00, per una durata non superiore al mandato sindacale come per legge;

Vista la determinazione dirigenziale n. 523/2022

## RENDE NOTO CHE

che il Comune di Vigevano intende procedere al conferimento dell'incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, con inquadramento giuridico parametrato al profilo di Specialista in Attività Tecnico Progettuali, - Cat. D, per la durata del mandato del Sindaco, a persona di particolare e comprovata qualificazione professionale per la posizione di:

### **ALTA SPECIALIZZAZIONE EX. ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000 PROJECT MANAGER ESPERTO IN PROGETTAZIONE TECNICA**

e pertanto pubblica un Avviso per la formazione di un elenco di idonei, in possesso dei requisiti di professionalità richiesti, tra i quali il Sindaco individuerà il nominativo al quale affidare l'incarico nel rispetto di quanto previsto dall'art. 34 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e part time;

### **PROFILO DI COMPETENZA PROGETTO**

Oggetto dell'incarico di cui all'art. 110 comma 2 del D.lgs 267/2000 è l'individuazione della figura di un Project Manager esperto in progettazione tecnica nell'ambito dei lavori pubblici.

Il profilo ricercato sarà assegnato al Settore Servizi tecnici e del Territorio del Comune di Vigevano.

Ha responsabilità diretta sui progetti affidati, fornendo inoltre al dirigente di settore supporto specialistico nelle tematiche della gestione dei progetti strategici affidati nell'ambito dei lavori pubblici (nota prot. 21977 del 30/03/2022 del dirigente di Settore).

La figura selezionata dovrà quindi supportare il dirigente di settore nella più generale:

- gestione, valutazione ed orientamento alla definizione dei progetti strategici inerenti la partecipazione ai bandi di finanziamento comunitari ed in particolare del PNRR e DSR
- gestione dei procedimenti tecnico-amministrativi complessi, con particolare riferimento ai progetti strategici programmati per i prossimi anni e gestiti attraverso le risorse straordinarie del PNRR e DSR.

Si ipotizza la partecipazione ad ulteriori bandi e ai fini della presentazione della domanda di contributo il Project Manager dovrà coadiuvare il dirigente nella preventiva pesatura dei fattori che conducono alla presentazione della candidatura medesima in relazione alle aree di intervento.

Sommariamente ogni iniziativa progettuale dovrà prevedere un ciclo di vita presumibilmente strutturato nelle seguenti fasi:

### **Definizione del progetto e approvazione**

Il Project Manager dovrà allineare i bisogni dell'Amministrazione agli investimenti previsti dal PNRR in termini di contenuti, di tempistiche, di risorse economiche, di benefici e di contribuzione agli impatti previsti dal PNRR. In particolare dovrà coordinare la predisposizione dei progetti che, se approvati, potranno essere finanziati nell'ambito del PNRR.

### **Approvvigionamento**

Poiché gli enti attuatori sono pubbliche amministrazioni, per la realizzazione dei progetti finanziati si dovrà ricorrere anche a fornitori esterni; ciò comporterà la predisposizione di disciplinari di gara finalizzati all'indizione di procedure di gara e/o l'accesso a convenzioni/accordi quadro Consip e/o il ricorso a strumenti innovativi quali il Partenariato Pubblico Privato (PPP).

### **Esecuzione del progetto**

Mentre le fasi precedenti rappresentano le pre-condizioni perché il progetto si possa attuare, la fase in esame è la più critica in quanto è chiamata a realizzare quanto approvato e finanziato. Sono importanti le modalità secondo le quali pianificare, condurre, controllare e rendicontare il progetto in modo da soddisfare i vincoli di tempo, di spesa ma anche realizzare i prodotti e servizi previsti in modo che il loro utilizzo sia in grado di generare i benefici attesi e contribuire al raggiungimento degli obiettivi di impatto previsti nel Piano.

### **Verifica ex-post**

Questa fase, che normalmente viene attuata 6/12 mesi dopo la conclusione del programma/progetto, non è sempre evidente nelle iniziative progettuali; ma nelle logiche dei finanziamenti europei la verifica ex-post è finalizzata proprio a rilevare come i prodotti e servizi rilasciati dal progetto siano stati in grado di generare i benefici attesi e gli impatti indicati nel progetto approvato e finanziato. E la misurabilità dei benefici e degli impatti associati a ciascun progetto costituiscono il presupposto affinché possano essere posti a fattore comune e offrire un contributo agli obiettivi complessivi associati all'intero PNRR.

## **CARATTERISTICHE DELLA POSIZIONE**

In sintesi il Project Manager individuato, con riferimento ai progetti affidati e da affidare, nello specifico dovrà:

- contribuire alla loro elaborazione autonomamente, collaborando con gli altri enti coinvolti
- collaborare alle procedure di aggiudicazione, monitoraggio e rendicontazione dei lavori e/o delle opere di valorizzazione, gestione e manutenzione degli immobili oggetto di intervento
- promuovere il mantenimento e l'adeguamento ai requisiti di sicurezza del patrimonio dell'ente
- realizzare studi, ricerche per l'identificazione di tecniche manutentive innovative e compatibili con la sostenibilità ambientale;

Poichè il PNRR presenta delle caratteristiche sfidanti, affinché gli interventi possano essere finanziati il Project Manager dovrà garantire che ciascun progetto:

- abbia un ambito coerente rispetto agli ambiti di investimento del PNRR;
- preveda tempistiche di realizzazione allineate con le milestone e le scadenze del PNRR;
- abbia un piano dei costi coerenti con i budget del PNRR;
- garantisca la qualità dei prodotti e dei servizi in modo che rispondano a quanto previsto nel progetto finanziato e consentano di conseguire i benefici attesi;

mediante la gestione oculata ed attenta per evitare impatti negativi sugli obiettivi; l'integrazione tra più progetti tra loro correlati per realizzare gli obiettivi strategici; la sincronizzazione delle fasi di progettazione, approvvigionamento, esecuzione e rendicontazione in modo da rispettare i vincoli di tempo e le scadenze prefissate.

## REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissibilità alla candidatura i requisiti richiesti, che il candidato dovrà autocertificare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., mediante la presentazione dell'istanza di partecipazione sul modello allegato, sono i seguenti:

### **REQUISITI GENERALI**

- cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- idoneità fisica all'impiego, per svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008;
- godimento dei diritti civili e politici, in particolare:
  1. per i cittadini italiani: iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza
  2. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati nati entro il 31.12.1985)
- età non superiore a quella prevista delle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei Conti;

- non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge;
- non essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013. Tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio;
- non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di selezione pubblica, in posti di lavoro sia pubblici che privati;
- non essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, ex art. 5, D.L. n.95/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 135/2012 e s.m.i.;

**TITOLO DI STUDIO:**

**Diploma di laurea in una delle seguenti classi:**

- Laurea Triennale D.M. 509/1999: Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria edile - classe 04; Ingegneria industriale - classe 10; Disegno Industriale - classe 42; Urbanistica e Scienze della pianificazione territoriale e ambientale - classe 07;
- Laurea Triennale D.M. 270/2004: Scienze dell'Architettura (L-17); Scienze e Tecnica dell'edilizia (L-23); Ingegneria Industriale (L-9); Disegno Industriale (L-4); Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (L-21);
- Laurea Specialistica in una delle seguenti classi (LS): Architettura del Paesaggio (3/S); Architettura e Ingegneria Edile (4/S); Ingegneria Civile (28/S); Ingegneria Elettrica (31/S); Ingegneria Meccanica (36/S); Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (54/S); Ingegneria gestionale (34/S); Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (50/S);
- Laurea Magistrale in una delle seguenti classi (LM): Architettura del Paesaggio (LM-3); Architettura e Ingegneria Edile-Architettura (LM-4); Ingegneria Civile (LM-23); Ingegneria Elettrica (LM-28); Ingegneria Meccanica (LM-33); Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (LM-48); Ingegneria gestionale (LM-31); Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria (LM-44);

- Diploma di laurea (DL) conseguito con il vecchio ordinamento universitario, equiparato con Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009 a una delle lauree specialistiche/magistrali nelle classi sopraindicate.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa finalizzato al riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio.

## **REQUISITI PROFESSIONALI**

Fermo restando il possesso dei predetti requisiti generali, ai candidati viene richiesto il possesso dei seguenti requisiti professionali:

- essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, con almeno un quinquennio (5 anni) di servizio in categoria giuridica D del CCNL Comparto Funzioni Locali (o equivalente), in possesso di una specifica esperienza professionale maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata candidatura;

*oppure*

- essere in possesso di una particolare e comprovata qualificazione professionale, maturata nell'ambito di attività svolte in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, in possesso di una specifica esperienza professionale acquisita per almeno un quinquennio (5 anni), maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata la candidatura.

Adeguate conoscenza della lingua inglese (art. 31, comma 1, D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del D.lgs. n. 75/2017).

I requisiti suddetti prescritti per l'ammissione all'elenco degli aspiranti alla nomina devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande fatte salve le eccezioni specificate.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*".

## TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda in carta semplice, diretta al Dirigente del Settore Politiche Educative e Servizi Demografici – Risorse Umane entro e non oltre la data di scadenza indicata, utilizzando lo schema di domanda allegato e allegando dettagliato curriculum vitae in formato europeo.

**LE DOMANDE DEVONO PERVENIRE AL COMUNE DI VIGEVANO**

**ENTRO LUNEDI' 6 GIUGNO 2022**

La domanda, **contenente l'esatta indicazione della selezione alla quale si intende partecipare**, deve essere trasmessa alla casella di posta elettronica certificata istituzionale del Comune di Vigevano: **protocollovigevano@pec.it**

La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

**N.B.:** Se il candidato dispone di firma digitale (ai sensi del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale), quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa così come l'invio della domanda tramite PEC-ID e CEC-PAC personale del candidato. Se invece il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o non invia la domanda dalla propria casella PEC-ID o CEC-PAC, la domanda di partecipazione - **a pena di esclusione** – dovrà risultare sottoscritta (firma AUTOGRAFA in calce) e corredata da fotocopia di documento di identità in corso di validità. Si consiglia di controllare che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile, in particolare la firma autografa, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica, da casella PEC, saranno ritenute valide solo se inviate nei formati **pdf, tiff o jpg**, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse mediante posta elettronica in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata saranno considerate irricevibili.

**La mancata presentazione della domanda, entro il termine del 6 giugno 2022, comporta l'esclusione dalla selezione. A tal fine non farà fede la data di spedizione della domanda bensì la data di effettivo arrivo della stessa al Comune di Vigevano.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda deve essere compilata utilizzando lo schema allegato 1) e deve obbligatoriamente contenere tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti richiesti. Deve essere sottoscritta e corredata dai seguenti documenti:**

- 1- fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- 2- curriculum vitae redatto secondo il formato europeo.

Se non sottoscritta digitalmente secondo le norme di legge, la mancanza della firma autografa in calce alla domanda e della fotocopia del documento di identità comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini stessi qualora non ritenesse di individuare alcun nominativo da incaricare tra le domande pervenute. Può anche revocare il procedimento quando l'interesse pubblico lo richieda.

## COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le informazioni di carattere generale relative alla procedura selettiva sono pubblicate sul sito web del Comune di Vigevano ([www.comune.vigevano.pv.it](http://www.comune.vigevano.pv.it)) alla sezione concorsi.

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa:

- l'ammissione ovvero l'esclusione alla selezione
- l'ammissione ovvero l'esclusione ai colloqui
- la convocazione ai colloqui
- l'esito degli stessi

Dalla data di pubblicazione delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

**Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali a mezzo posta ordinaria.**

**La mancata presentazione ai colloqui nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.**

## SELEZIONE

Tra tutti i concorrenti il Dirigente del Settore Personale determinerà l'ammissione al procedimento di selezione o la motivata esclusione con proprio atto, il cui esito sarà pubblicato sul sito web del Comune di Vigevano ([www.comune.vigevano.pv.it](http://www.comune.vigevano.pv.it)) alla sezione concorsi.

La valutazione delle candidature è affidata *in primis* ad apposita Commissione tecnica che, tenuto conto della professionalità espressa, selezionerà un numero limitato di candidati ritenuti idonei, nell'ambito dei quali il Sindaco procederà all'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale, con scelta che mantiene i connotati della scelta fiduciaria e del potere privatistico dell'amministrazione pubblica in materia di personale dipendente.

La Commissione tecnica opererà una prima valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione dirigenziale da ricoprire.

I candidati che in base ai profili desumibili dal curriculum - eventualmente integrati da referenze professionali verificabili (esplicitati dai candidati nei curricula stessi) - risulteranno maggiormente rispondenti alla professionalità richiesta, potranno essere chiamati a sostenere un colloquio individuale finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-professionali dichiarate dal candidato ed a valutare le competenze possedute, anche trasversali, nonché il potenziale complessivamente espresso dal singolo candidato, anche in termini motivazionali, nonché le attitudini progettuali ed organizzative e le capacità relazionali possedute necessarie per la copertura della posizione di lavoro.

**L'orario esatto del colloquio sarà comunicato personalmente ai singoli candidati al recapito e-mail dai medesimi indicato nella domanda di partecipazione.**

In seguito, i candidati individuati dalla Commissione tecnica, potranno eventualmente sostenere un ulteriore colloquio di approfondimento con il Sindaco finalizzato alla scelta, che mantiene i connotati della scelta fiduciaria.

La selezione è tesa esclusivamente all'individuazione del candidato ritenuto complessivamente più adeguato e meglio rispondente alla copertura della posizione dirigenziale e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

L'individuazione del soggetto a cui conferire l'incarico avverrà mediante decreto del Sindaco, a cui seguirà la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata all'assenza di situazioni di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interessi ai sensi delle disposizioni legislative vigenti e del codice di comportamento adottato del Comune di Vigevano.

Il presente procedimento, che ha natura di procedura comparativa, è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito. E' facoltà dell'Amministrazione, comunque, di stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante al presente procedimento in caso di risoluzione dell'originario negozio intervenuta per qualsiasi causa.

## **TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

L'incarico di cui al presente avviso viene conferito, ai sensi dell'art.110 - comma 2 - del D.Lgs n. 267/2000, con contratto di lavoro subordinato fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione, previo accertamento dei requisiti richiesti per la nomina e sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Il soggetto incaricato verrà sottoposto a un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivo, come prevede il CCNL Funzioni Locali.

Per il presente incarico sarà attribuito il **trattamento economico** così articolato:

- Stipendio tabellare: € 1.844,62 mensili lordi, per 13 mensilità;
- Indennità *ad personam* quantificata in € 20.800,00 annui complessivi, di cui € 16.000 a titolo di indennità di posizione (importo massimo previsto dall'art. 15 del vigente CCNL comparto Funzioni Locali) oltre € 4.800 a titolo di indennità di risultato;

### **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi e per gli effetti della L. 241/90 e s.m.i., il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Trattamento Giuridico del Personale, Dott.ssa Maria Angela Giglia, [mgiglia@comune.vigevano.pv.it](mailto:mgiglia@comune.vigevano.pv.it)

**Eventuali ulteriori informazioni in merito alla presente selezione potranno essere richieste al Servizio Trattamento Giuridico del Personale, tel. 0381 299 208/297- e-mail: [gr-risorse\\_umane@comune.vigevano.pv.it](mailto:gr-risorse_umane@comune.vigevano.pv.it).**

Il presente avviso ed i suoi allegati sono pubblicati sul sito internet del Comune: [www.comune.vigevano.pv.it](http://www.comune.vigevano.pv.it) alla sezione concorsi.

I Suoi dati personali saranno trattati nel rispetto del Reg. UE 2016/679, l'informativa completa è disponibile al seguente link: <https://www.comune.vigevano.pv.it/privacy.pdf>.

IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Laura GENZINI