



# Comune di Torre de' Negri

PROVINCIA DI PAVIA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 36 del 30-10-2025

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA PRELIMINARE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TORRE DE' NEGRI (PV).

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **trenta** del mese di **ottobre** alle ore **18:30**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata dal Sindaco nei modi e nei termini di Legge.

Risultano:

<b>Riboni Mara</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Beltrame Fabio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>
<b>Marazzi Maurizio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

**Totale Presenti 3, Assenti 0**

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia.

La Sig.ra Riboni Mara Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'articolo 54 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. 190/2012 stabilisce:

- al comma 1 che: *"Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia";*
- al comma 5 che: *"Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione";*

Rammentato che:

- con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 è stato approvato il Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, che trova applicazione in ogni Pubblica Amministrazione;
- con deliberazione di G.C. n. 6 del 07.03.2014 è stato adottato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Torre de' Negri;

Preso atto che nella Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023 è stata pubblicato il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 ad oggetto *"Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»*, la cui operatività è entrata in vigore il 14 luglio 2023;

Precisato che il Segretario Comunale ha elaborato, secondo le prescrizioni di A.N.A.C., l'allegato schema del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Torre de' Negri, prevedendo, al suo interno, una maggiore specificazione ed integrazione dei doveri minimi di diligenza e buona condotta, sulla base delle caratteristiche organizzative e funzionali dell'Ente e in relazione al tipo di attività richiesta, rendendolo, altresì, strumento essenziale e misura oggettiva di prevenzione della corruzione, che orienta i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico;

Rilevato che, in data 30.10.2025, il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha espresso, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., parere obbligatorio favorevole in ordine alla conformità del nuovo Codice di comportamento alle direttive e agli indirizzi impartiti da A.N.A.C. con le citate linee guida;

Dato atto che il processo di formazione del Codice prevede, ai sensi dell'articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001, una fase aperta alla più ampia partecipazione, che coinvolge, oltre a dipendenti, Comitato Unico di Garanzia e organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, tutti gli interessati (c.d. *stakeholders* ) identificabili nelle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nelle

associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione;

Evidenziato che l'attuazione della procedura aperta alla partecipazione prevede la pubblicazione nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* del sito istituzionale dell'Ente, dell'avviso pubblico e dello schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Torre de' Negri, nonché delle altre necessarie indicazioni, anche in ordine alla modulistica per inviare osservazioni e proposte, accordando un termine non inferiore a 15 giorni;

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica di cui all'art.49 del D.lgs.n.267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare lo schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Torre de' Negri, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'allegato schema preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Torre de' Negri verrà sottoposto, ai sensi dell'articolo 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.mi., a procedura partecipativa mediante pubblicazione di apposito avviso sulla rete intranet dell'Amministrazione (per i dipendenti comunali) e sul sito istituzionale dell'Ente per la generalità dei soggetti interessati (c.d. *stakeholders*);
3. di dare atto che sono assolti gli obblighi di cui al D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33, come modificato con D.Lgs 97/2016, mediante pubblicazione del presente decreto nella sezione *“AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE”* del sito istituzionale dell'ente.
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile a norma dell'art.134, comma 4 del D.Lgs.267/2000, con successiva e separata votazione.

## **PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: **Favorevole**.

Data: 30-10-2025

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott.ssa Michela Monica Silvia Sartori

Fatto, letto e sottoscritto:

IL Sindaco  
F.to Riboni Mara

IL Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 04/11/2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Torre de' Negri lì, 04/11/2025

IL Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia

---

Nello stesso giorno 04/11/2025 in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.L.gs. n. 267 del 18.8.2000 T.U.E.L.

---

### **DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 30/10/2025, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Torre de' Negri lì, 04/11/2025

IL Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Michela Monica Silvia Sartori

---

**Copia conforme all'originale per uso amministrativo.**

Torre de' Negri lì, 04/11/2025

IL Segretario Comunale  
(F.to Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia)