



Comune di Torre de' Negri

PROVINCIA DI PAVIA

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 del 20-11-2025

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI TORRE DE' NEGRI.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **venti** del mese di **novembre** alle ore **18:00**, nella sede comunale, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata dal Sindaco nei modi e nei termini di Legge.

Risultano:

Riboni Mara	Sindaco	Presente
Beltrame Fabio	Assessore	Presente
Marazzi Maurizio	Assessore	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia.

La Sig.ra Riboni Mara Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il d.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento";
- la misurazione e la valutazione costituiscono due fasi distinte dell'intero ciclo della performance, in quanto finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;

VISTO nello specifico l'art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, secondo il quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è oggetto di aggiornamento annuale, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

DATO ATTO che il d.lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del d.lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance;

RICHIAMATA la direttiva del 28 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della Performance individuale, che si pone come obiettivi, tra l'altro, i seguenti:

- la corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;
- la necessità che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni (alle quali la contrattazione collettiva deve adeguarsi) quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane;
- la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa;

RICHIAMATO il CCNL 2019/2021 Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

RITENUTO opportuno, anche in base all'esperienza maturata, rivedere il previgente sistema, con alcuni aggiornamenti che recepiscono particolari disposizioni di legge (art. 4 bis del D.L. n. 13/2023 e D.lgs. del 13/12/2023 n. 222), contrattuali (nuova classificazione aree di inquadramento del personale art. 12 CCNL del 16.11.2022) e, parzialmente, allo scopo di darne un'attuazione graduale, i principi contenuti nella circolare del Ministro per la pubblica amministrazione del 28.11.2023;

VISTO l'allegato Sistema di misurazione e valutazione della performance e ritenuto adeguato al contesto degli uffici di Torre de' Negri;

RITENUTO pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, con i seguenti allegati:

- Scheda di valutazione per i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;

DATO ATTO che la proposta del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance è stato inviato alla RSU e alle Organizzazioni sindacali territoriali ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 16/11/2022 del comparto funzioni locali e dell'art. 44 del CCNL 2016-2018 del 17/12/2020 dell'area della dirigenza del comparto funzioni locali;

ACQUISITO il parere favorevole espresso in data 20.11.2025, dal Nucleo di Valutazione sul summenzionato documento, depositato agli atti, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a) del D.Lgs 74/2017;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 bis del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 espressi dai competenti Responsabili;

VISTI gli artt. 42, 48, 107, d.lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm., e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla giunta comunale.

VISTI:

- il D.lgs. n. 150/2009;
- il Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- le vigenti disposizioni in materia di personale ed il D.lgs. 30 marzo 165/2001;

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI APPROVARE il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance” del Comune di Torre de' Negri con i seguenti allegati:

- Scheda di valutazione per i Responsabili incaricati di Elevata Qualificazione;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;

DI DARE ATTO CHE il Sistema di misurazione e valutazione della performance sarà applicato a partire dal Ciclo della Performance dell'anno 2026;

DI PRECISARE CHE il nuovo SMVP potrà essere aggiornato annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione, così come previsto dall'art. 7, comma 1 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a) del D.Lgs 74/2017;

DI DISPORRE CHE il nuovo SMVP venga pubblicato sul sito istituzionale, pagina “Amministrazione Trasparente”, sezione “Performance”, sottosezione “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

DI DICHIARARE, con separata votazione unanime favorevole resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: **Favorevole.**

Data: 20-11-2025

Il Responsabile del Settore
F.to Mara Riboni

PARERE DEL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i., in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: **Favorevole.**

Data: 20-11-2025

Il Responsabile del Settore
F.to Mara Riboni

Fatto, letto e sottoscritto:

IL Sindaco
F.to Riboni Mara

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 25-11-2025 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Torre de' Negri lì, 25-11-2025

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia

Nello stesso giorno 25-11-2025 in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.L.gs. n. 267 del 18.8.2000 T.U.E.L.

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 20-11-2025 per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Torre de' Negri lì, 25-11-2025

IL Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Michela Monica Silvia Sartori

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Torre de' Negri lì, 25-11-2025

IL Segretario Comunale
(F.to Dott.ssa Sartori Michela Monica Silvia)