

**PreintesaContratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente del Comune di Torre de' Negri
Parte Economica 2024**

Il giorno 23 DICEMBRE 2024 alle ore 14:30, con collegamento da remoto, ha avuto luogo l'incontro tra:

La **Delegazione di parte pubblica**, composta dal Presidente/Segretario del Comune: Dott. Massimo Sfondrini

e

la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

ANTONIO CASSINARI – CSA RAL PAVIA

Non è presente la **Rappresentanza Sindacale Unitaria** in quanto, alla data di redazione del presente verbale di preintesa non risulta presente alcun dipendente.

Rilevato che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs 165/2001, come integrato e sostituito dal D.Lgs 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- contrattazione collettiva integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata preintesa al C.C.I. anno 2024 del personale dipendente del Comune.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEFINITIVO
del personale dipendente del Comune di Torre de' Negri (PV)**

Parte Economica 2024

Dato atto che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Funzioni Locali, il vigente contratto giuridico ed economico 2023-2025 è stato condiviso dalle parti presenti ed autorizzato alla firma con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 30.12.2023, immediatamente esecutiva.

A seguito di convocazione le rappresentanze sindacali, l'RSU e la delegazione trattante di parte pubblica, hanno avuto un incontro in data 23.12.2024 per la definizione dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato, sottoscritto nella medesima data.

In data 31 DICEMBRE 2024 alle ore 18:30

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario del Comune: Dott. Massimo Sfondrini

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

ANTONIO CASSINARI – CSA RAL PAVIA

Sottoscrivono il presente Contratto Decentrato Integrativo.



Art. 1
Oggetto e durata del contratto collettivo integrativo

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto integrativo tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 3 mesi si prevede l'esclusiva applicazione degli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).
2. Per quanto attiene la parte giuridica vengono confermati in toto i contenuti del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2023-2025 sottoscritto in via definitiva tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in data 30.12.2023.
3. Il presente contratto collettivo integrativo ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
4. Il presente accordo concerne la parte economica per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

Art. 2
Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2024 non è stato costituito il fondo destinato alla copertura dei compensi relativi al lavoro straordinario.
2. Per quanto non espressamente indicato nel presente articolo si rimanda a quanto già stabilito nel C.C.D.I. per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 30.12.2023.

Art. 4
Ammontare e destinazione delle risorse decentrate

1. Le risorse finanziarie sono annualmente calcolate (come da CCNL e norme vigenti) e resedispensibili, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022 e sono ripartite, ai fini dell'applicazione di cui al precedente articolo 6, tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16.11.2022 Sulla base dei criteri generali definiti nel presente articolo.

2. Secondo quanto previsto negli strumenti regolamentari adottati e nel vigente sistema di misurazione e valutazione dell'ente, nonché dagli indirizzi forniti, per competenza, dagli organi di governo dell'Amministrazione, le parti convengono altresì sui seguenti criteri generali:
a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi, non appiattimento retributivo;

- b) le risorse - attraverso gli strumenti del sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzativa ed individuale - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- c) la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui - dalla prestazione lavorativa del dipendente - discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito alle proprie funzioni istituzionali, nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;

- d) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance;
- e) la performance individuale è rilevata ed apprezzata in ragione delle seguenti componenti: raggiungimento degli obiettivi assegnati ed analisi dei risultati conseguiti, qualità della prestazione e comportamento professionale;

- f) il sistema di misurazione e valutazione della performance è unico e si applica a tutti gli istituti incentivanti che lo richiedono a proprio fondamento.

3. La ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022 oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale verrà determinata applicando i criteri previsti nel presente contratto

integrativo in corrispondenza a ciascuna fattispecie prevista dall'art. 80 comma 2, del CCNL 16.11.2022.
4. Per l'anno 2024, in conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 38 del 23.12.2024, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 10.602,85 tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16.11.2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3, del CCNL 16/11/2022, sono ripartite come da prospetto allegato

Art. 5 Ammontare e destinazione delle premialità (performance individuale)

1. Come previsto dal Titolo V, Cap. 2 del Contratto Collettivo Integrato per il triennio 2023-2025, l'Ente provvede a valorizzare il contributo che ciascun dipendente fornisce all'Ente.
2. La quota stanziata per la corrispondenza della performance individuale nell'anno 2024 è pari a € 3.500,00.
3. Ai sensi delle disposizioni sopra richiamate è prevista una differenziazione del premio individuale (art. 81 CCNL 16 novembre 2022) a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale pari a una maggiorazione del 30% del valore medio dei premi individuali da conferire ad un numero di unità di personale individuato nel 50% del personale che consegue la valutazione più elevata. A parità di punteggio, i criteri di priorità nell'attribuzione della maggiorazione sono quelli richiamati all'art. 16, comma del Contratto Collettivo Integrato per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 28.12.2024.

Art. 6 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale – art. 7 comma 4 lett g) – art. 80 comma 2 lettera g) CCNL

1. Salvo confermare quanto, in linea generale, già espressamente e dettagliatamente riportato nel CCDI 2023-2025 sottoscritto in via definitiva il 28.12.2023 relativamente alle risorse che specifiche disposizioni di legge, contratti o regolamenti finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, incentivi per rilevazioni censuarie ISTAT, incentivi per recupero evasione tributaria ex art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018, ecc.), non sono previste per l'anno 2024 risorse da destinare a tale tipologia di incentivi

Art. 7 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) – art. 7 c. 4 lett d) CCNL

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
a) disagiate;
b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
c) implicanti il maneggio di valori.
2. Si conferma l'individuazione dei fattori di disagio di cui all'art. 18 del CCI 2023-2025.
3. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata entro i valori minimi e massimi giornalieri come di seguito indicato nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018 come rideterminato dall'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022:

Condizione di lavoro	Importo al giorno	Importo previsto
A Personale esposto a rischio	€ 1,00	300,00
B Personale esposto a disagio	N/A	0,00
C Personale con funzioni di agente contabile	N/A	0,00

Art. 8 Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità art. 7, comma 4, lett. f) – art. 84 CCNL 16.11.2021

1. Fermo restando quanto stabilito dall'art. 84, comma 2, del CCNL 2019-2021, le indennità per le specifiche responsabilità possono essere riconosciute a dipendenti inquadrati nelle aree Operatori, Operatori esperti, Istruttori, Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che non risultino titolari di incarichi di EQ, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità fino a un massimo di €. 3.000,00 lordi annui individuali, elevabile a €. 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, non titolare di incarichi di EQ.
2. Restano confermati i criteri e le fattispecie già disciplinate dall'art. 19 del CCDI normativo 2023/2025 sottoscritto in via definitiva il 28.12.2023.
3. Con riferimento all'annualità 2024 si specifica che per le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 sono stati stanziati complessivi € 3.000,00.

Art. 9

Progressioni economiche orizzontali

1. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota parziale di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario.
3. Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.
4. I requisiti di partecipazione, i criteri di valutazione e la relativa ponderazione di questi ultimi restano confermati come stabiliti dall'art. 5 del CCDI normativo 2023-2025 sottoscritto in data 30.12.2023.
5. Le selezioni vengono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° Gennaio ed i relativi benefici avranno decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno di riferimento.
6. Per l'annualità 2024 è prevista l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali di seguito riportata:
Nr. 1 progressione di cui n. 1 nella ex categoria B- Spesa presunta € 650,00

Art. 10 Rispetto dei limiti

1. Le risorse destinate al trattamento accessorio rispettano i limiti normativi con particolare riferimento:
- all'art.23 comma 2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che "[...]a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio);
- dell'art.79 comma 6 del CCNL 16.11.2022 "Fondo risorse decentrate: costituzione" che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.
2. Per quanto riguarda il rispetto del limite di cui sopra si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2024 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto (economiche anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supera il salario accessorio impegnato nell'anno 2016.

3. Inoltre, si dà atto del rispetto del comma 2 dell'art. 33 della Legge 58/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

4. E' altresì rispettato il limite ex Decreto 17.05.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato il 27.05.2020 che permette che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO ANNO 2023 DEL COMUNE DI TORRE DE' NEGRI

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	4.640,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all'ingegneria, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	119,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualificata dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 79 c. 1 CCNL 2022, Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuo non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€	169,00

SOMMA RISORSE STABILI		7.930,00
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€	1.315,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	1.687,00
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€	1.687,00

FONDI DI FINANZIAMENTO Variabili soggette al limite		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2- art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€	-
SOMMA RISORSE Variabili soggette al limite		€

FONDI DI FINANZIAMENTO Variabili non soggette al limite		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
Art. 15 c. 1 lett. k), Art. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del d.lgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€	2.110,95
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€	-

DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 di 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 223,90
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 338,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.672,85

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 10.602,85
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 1.952,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 854,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018	€ -
Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 2.806,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 360,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Indennità per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 d.lgs 50/2016, art. 76 d.lgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Indennità per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 200,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Indennità per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Indennità per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -

SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 7.060,00
----------------------------------	------------

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 10.602,85
TOTALE UTILIZZO	€ 9.866,00
DISPONIBILITA'	€ 736,85

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Massimo Sfondrini

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.:

Per le OO.SS. territoriali

CSA

Antonio Cassinari