



# COMUNE DI TORRE DE' NEGRI

V.le F.Ili Cervi, 18 C.A.P. 27011 (PV)

Tel. 0382/969303 – Fax 0382/969398

e.mail [info@comune.torredenegri.pv.it](mailto:info@comune.torredenegri.pv.it)

## DECRETO N. 01/2026

**OGGETTO: DETERMINAZIONE DI TITOLARITA' DI POSIZIONE DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO TECNICO ALL' ING. CASTELBUONO  
DOMENICO FINO AL 31/12/2026**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che spettano ai dirigenti le funzioni e le responsabilità di cui all'articolo 107 del D.Lgs n. 267\2000 e ss.mm.ii.;

**PRECISATO** che l'adozione del presente Decreto trova la propria *ratio* nell'esigenza di migliorare il funzionamento dei servizi Demografici, garantendo una maggior presenza del Responsabile;

**PREMESSO** che:

- ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del medesimo D.Lgs n. 267, nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi;
- gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dal Sindaco, ai sensi dell'articolo 50, comma 10 del D.Lgs n. 267\2000;
- per il conferimento degli incarichi, occorre tener conto - rispetto alle funzioni ed alle attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;

**ATTESO** che la responsabilità delle posizioni organizzative con appositi decreti sindacali è attribuita, nell'ambito degli uffici e dei servizi previsti nella dotazione organica dell'ente, in modo da attribuire funzionalità all'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 50, comma 10 del D.Lgs n. 267\2000;

**VISTI** gli articoli 50, comma 10, 89, 107, 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., il CCNL 31\3\1999 ed i successivi contratti collettivi vigenti nel tempo, nonché lo Statuto Comunale ed il vigente Ordinamento dei servizi e degli Uffici;

**VISTA** la Legge n. 65/1986;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022;

**VISTO** il Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**DATO ATTO** che, con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 31/12/2025, è stato assunto ex art. 1, Comma 557 della legge n. 311/2004, l' Ing. Castelbuono Domenico, dipendente a tempo

pieno ed indeterminato del Comune di Borghetto Lodigiano per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025.

**ACCERTATO** che il Sig. Domenico Castelbuono presenta le competenze professionali e la necessaria esperienza e che risulta in possesso delle attitudini e capacità gestionali per lo svolgimento delle funzioni attribuite e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

**RITENUTO**, pertanto, dover determinare la suddetta indennità;

Tutto ciò premesso

#### **DECRETA**

1. La premessa è parte integrante del presente dispositivo;
2. L'ing. Castelbuono Domenico, assunto ex art. 1, comma 557 della legge N. 311/2004, per il periodo dal 01/01/2025 al 31/12/2025 per complessive 4 (quattro) ore settimanali, è nominato Responsabile del Servizio Tecnico,
3. Al succitato dipendente è conferito l'incarico di Elevata Qualificazione, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art.8, comma 1, lett. a) del C.C.N.L. 31/03/1999;
4. L'incarico sopra specificato avrà decorrenza dal 01/01/2025 e fino al 31/12/2025;
5. Di determinare, a far data dal 1 gennaio 2026, nella misura annua di € 9.500,00, rapportato al numero di ore, la misura della retribuzione di posizione da attribuirsi all'ing. Domenico Castelbuono in relazione alla titolarità della posizione di Elevata Qualificazione del Servizio Tecnico, da erogarsi mensilmente. Al dipendente spetta, altresì, una retribuzione di risultato, variabile da un minimo del 15% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, che sarà corrisposta a seguito di valutazione annuale. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario.

Copia del presente atto sarà trasmessa all'interessato, nonché pubblicato sul sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente.

Torre De' Negri, 3 gennaio 2026



Il Sindaco  
Maria Riboni