



Città di Vigevano

**Settore Politiche Educative e Servizi Demografici - Risorse Umane e
Avvocatura Civica**

Servizio Trattamento Giuridico del personale, prestazioni e collaborazioni in servizio civile

Determinazione del Registro Generale

N. 523 / 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA COPERTURA, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, DELLA POSIZIONE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROJECT MANAGER ESPERTO IN PROGETTAZIONE TECNICA, PROFILO SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICO PROGETTUALI - CAT. D

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Sindacale n. 24/2021 che ha conferito l'incarico di Dirigente del Settore Politiche Educative e Servizi Demografici – Risorse Umane alla Dott.ssa Laura Genzini;

Premesso che

nel Documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con deliberazione n. 30 del 10/02/2022 è stato previsto il potenziamento temporaneo di specifiche strutture organizzative dell'Ente al fine di attuare progetti di rilevanza strategica e progetti relativi al P.N.R.R, mediante il conferimento di un incarico di Alta Specializzazione ex art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, con inquadramento giuridico in categoria D, per tutta la durata del mandato del Sindaco;

Con deliberazione di Giunta comunale n. 97 in data 07/04/2022 ad oggetto "*Conferimento di incarico di Alta Specializzazione ex art. 110, comma 2, D.lgs. 267/2000, Project Manager esperto in progettazione tecnica – Specialista in Attività Tecnico Progettuali- Cat. D. Atto di indirizzo*" è stato conferito mandato al Dirigente del Personale di attivare le procedure per l'assunzione a tempo determinato di un Project Manager esperto in progettazione tecnica, con profilo professionale Specialista in Attività Tecnico Progettuali - cat. D, cui

conferire l'incarico di Alta Specializzazione ai sensi dell'art.110 – comma 2 – del D.Lgs. n. 267/00, per una durata non superiore al mandato sindacale come per legge;

Ritenuto di dare esecuzione alle delibere sopra citate, avviando la procedura di selezione per la formulazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento, *intuitu personae*, dell'incarico di Alta Specializzazione mediante approvazione e pubblicazione di avviso pubblico;

Ritenuto opportuno approvare l'avviso pubblico ed i relativi allegati per il conferimento dell'incarico di cui in oggetto;

Visti i C.C.N.L. vigenti del personale del comparto Funzioni Locali

Visto il T.U.E.L approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. n. 81 del 9/4/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Visto il D.Lgs. n. 39 dell'8/4/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo;

Visto lo Statuto comunale;

Visto l'art. 34 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e part-time;

Visto il D.Lgs. 198/2006-Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

Dato altresì atto che i responsabili dell'istruttoria e del procedimento, nonché il sottoscrittore del presente atto hanno accertato di non essere in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di comportamento" verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;

Dato atto che i responsabili dell'istruttoria e del procedimento, nonché il sottoscrittore del presente atto hanno accertato di non essere in posizione di conflitto di interesse avuto riguardo al "Codice di comportamento" verificando l'insussistenza dell'obbligo di astensione;

Vista la deliberazione di C.C. n. 18 del 29/03/2022: "Bilancio di previsione 2022 – 2024 - Approvazione";

Vista la deliberazione di G.C. n. 114 del 14/04/2022: "Approvazione obiettivi strategici anno 2022 e PEG finanziario 2022-2024";

DETERMINA

1 Di approvare l'allegato schema di Avviso di selezione per la formulazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento, *intuitu personae*, dell'incarico a tempo determinato di Alta Specializzazione Project Manager esperto in progettazione tecnica, con

profilo professionale Specialista in Attività Tecnico Progettuali - cat. D, cui conferire l'incarico di Alta Specializzazione ai sensi dell'art.110 – comma 2 – del D.Lgs. n. 267/00;

2 Di disporre la pubblicazione dell'avviso, per almeno trenta giorni, all'albo pretorio e sul sito internet del Comune;

3 Di dare ampia informazione e diffusione dell'allegato avviso;

4 Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

5 Di dare atto che il responsabile del procedimento ha provveduto ad accertare preventivamente la compatibilità della spesa con lo stanziamento di bilancio, con la disponibilità finanziaria e con le regole di finanza pubblica, così come previsto dall'art. 9, comma 2 del D.L. 78/2009;

6 Di dare atto che ai sensi del D.Lgs 267/2000 art. 151 comma 4 la presente determinazione é esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

DETERMINAZIONE AD OGGETTO	Approvazione avviso pubblico per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, della posizione di Alta Specializzazione Project Manager esperto in progettazione tecnica, profilo Specialista in Attività Tecnico Progettuali – cat. D
Ufficio Proponente	Servizio Trattamento Giuridico del personale, prestazioni e collaborazioni in servizio civile
Responsabile istruttoria\procedimento	Dott.ssa Maria Angela Giglia

Lì, 29/04/2022

IL DIRIGENTE
GENZINI LAURA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

(Schema di domanda)

Selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, della posizione di Alta Specializzazione Project Manager esperto in progettazione tecnica, profilo Specialista in Attività Tecnico Progettuali – cat. D

Al Comune di Vigevano

Settore Politiche Educative e Servizi Demografici – Risorse Umane

Pec: protocollovigevano@pec.it

Il/la sottoscritto/a

Cognome

Nome

Codice fiscale

di essere nato/a (Prov.....)

il

di essere residente a.....(Prov.....)

in via/piazzan°.....c.a.p.....

indirizzo e-mailPEC.....

Tel.:cell.:.....

CHIEDE

di partecipare alla Selezione pubblica per la ricerca di candidature finalizzate alla copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.lgs. n. 267/2000, della posizione di Alta Specializzazione Project Manager esperto in progettazione tecnica, profilo Specialista in Attività Tecnico Progettuali – cat. D

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

di **POSSEDERE** i seguenti “requisiti generali”, previsti dal relativo Avviso di selezione:

- cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174
- idoneità fisica all'impiego, per svolgere senza limitazione alcuna le mansioni inerenti il profilo professionale oggetto della selezione, da accertarsi mediante visita medica di controllo presso il Medico Competente dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008
- godimento dei diritti civili e politici, in particolare (scegliere una delle due opzioni):
 - per i cittadini italiani: iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza:
.....
 - per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea: godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza:
.....
- per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva
- età non superiore a quella prevista delle norme vigenti in materia di collocamento a riposo
- di NON aver riportato condanne penali e di NON avere procedimenti penali in corso
- di NON avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità innanzi alla Corte dei Conti
- di NON essere stato destituito o dispensato o licenziato da un pubblico impiego per motivi disciplinari a seguito di un procedimento disciplinare, ovvero per giusta causa o per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un pubblico impiego nei casi previsti dalla legge
- di NON essere stato interdetto o sottoposto ad altre misure che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione
- di NON trovarsi in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro

- di NON trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013. Tale requisito deve sussistere anche al momento dell'assunzione in servizio
- NON essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di selezione pubblica, in posti di lavoro sia pubblici che privati
- di NON essere lavoratore pubblico o privato collocato in quiescenza, ex art. 5, D.L. n.95/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 135/2012 e s.m.i. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali e sui diritti esercitabili ai sensi del Regolamento UE, GDPR, 679/2016 e di esprimere, con la presente istanza, il proprio consenso al trattamento degli stessi;
- di autorizzare il Comune di Vigevano a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul proprio sito internet, l'ammissione alla selezione e l'esito;
- di essere consapevole delle sanzioni anche penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dagli artt. 75 e 76 DPR 445 del 28/12/2000.
- di essere a conoscenza che costituisce causa di risoluzione la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165) e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vigevano.
- Dichiaro, inoltre, di essere a conoscenza che, qualora dal controllo delle dichiarazioni rese emerga la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

TITOLO DI STUDIO

- Laurea – specificare titolo, università, votazione:

.....

- Laurea conseguita all'estero: specificare:

.....

di **POSSEDERE** i seguenti “requisiti professionali”, previsti dal relativo Avviso di selezione:

- adeguata conoscenza della lingua inglese

Scegliere una delle seguenti opzioni alternative:

■ essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione, in categoria giuridica D del CCNL Comparto Funzioni Locali (o equivalente), in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata candidatura;

oppure

■ essere in possesso di una particolare e comprovata qualificazione professionale, maturata nell’ambito di attività svolte in organismi ed enti pubblici o privati ovvero in aziende pubbliche o private, in possesso di una specifica esperienza professionale, maturata nel coordinamento e nella gestione di servizi e/o uffici competenti in ambiti coerenti con il profilo per il quale viene presentata la candidatura.

Il sottoscritto dichiara di accettare tutte le condizioni previste dal bando di selezione nonché dai regolamenti interni del Comune di Vigevano.

_____ lì, _____

Firma

(da apporre a pena di esclusione)

Si allega:

1. Fotocopia integrale documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio)
2. Curriculum vitae
3. Eventuale ulteriore documentazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA COPERTURA, MEDIANTE COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, D.LGS. N. 267/2000, DELLA POSIZIONE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PROJECT MANAGER ESPERTO IN PROGETTAZIONE TECNICA, PROFILO SPECIALISTA IN ATTIVITÀ TECNICO PROGETTUALI - CAT. D

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art 151 comma 4 del D.Lgs 267 del 18/08/2000.

Vigevano, li 02/05/2022

IL DIRIGENTE
DORISI ENRICA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

L'ATTO E' ESECUTIVO