



**COMUNE DI TORRE DE' NEGRI**  
C.A.P. 27011      (Provincia di Pavia)

**DETERMINAZIONE n. 63 del 31/12/2024**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (PRODUTTIVITÀ) CONNESSE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE PER L'ANNO 2023 PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE - FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso** che:

- determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 81 del 15/12/2023 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, da destinare al personale del comparto pari a € 11.366,65, di cui € 7.930,00 quali risorse stabili;
- in data 18/12/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, che, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 e degli artt. 80 e 81 CCNL 16.11.2022, ha definito in particolare i criteri per l'attribuzione al personale dipendente delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia delle amministrazioni e la qualità dei servizi istituzionali;

**Richiamati:**

- la Legge n. 190 del 6 novembre 2012 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- il D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 – Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013 – Disposizioni in materia di inconfondibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della L. 190/2012;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;

- la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 recante “Bilancio di Previsione dello Stato per l’anno finanziario 2024 e Bilancio Pluriennale per il triennio 2024/2026”, pubblicata sul S.O. n. 40 alla G.U. n. 303 del 30/12/2023 Serie Generale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 7 del 17.01.2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 7/10/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025
- i CCNL per il personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- l’art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 27.10.2009 n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ove è previsto che ogni Ente adotti annualmente una “Relazione sulla Performance” che evidenzi i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;

**Preso atto** delle schede di valutazione della performance dei dipendenti redatte dai Responsabili, necessarie ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale e collettiva, ove si attesta il raggiungimento degli obiettivi individuali e organizzativi, da intendersi qui richiamate *per relationem* benché non materialmente indicate;

**Considerato** che con determina n.81 del 15/12/2023 del Responsabile del servizio Finanziario è stata impegnata la somma per l’anno 2023, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28.12.2011 e del D.Lgs. n. 126/2014;

**Che** sulla scorta delle liquidazioni già effettuate durante l’esercizio le somme residuo da liquidare sono così suddivise:

<b>Importo</b>	<b>Cap.</b>	<b>Codice</b>	<b>Impegno</b>
1.560,75	204	01.02 - 01.01.01.000	114 – Sub1 + 3 Sub1
2.500,00	712	01.03 – 01.01.01.000	8 – Sub1

**Ritenuto** pertanto di provvedere, in base a quanto sopraesposto, alla suddivisione delle risorse disponibili per l’anno 2023 in conformità alla liquidazione della retribuzione di risultato in favore dei dipendenti interessati, da erogarsi in ragione della valutazione in atti, fermo restando il limite massimo teorico fissato dal CCNL;

**Ritenuto altresì** di provvedere, in base a quanto sopraesposto, alla suddivisione delle risorse disponibili per l’anno 2023 in conformità alla liquidazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi di performance del personale del comparto non titolare di EQ:

**Constatato** che:

- le risorse economiche, necessarie a finanziare la liquidazione della retribuzione di risultato, trovano adeguata copertura nell'ambito delle risorse complessive del salario accessorio del personale non dirigente per l'annualità economica 2023;
- il presente provvedimento costituisce mera liquidazione di compensi senza alcun contenuto discrezionale;

**Visto:**

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il T.U.E.L. D.Lgs. 267/2000;

#### **D E T E R M I N A**

1. **DI DICHIARARE** la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PRENDERE ATTO** delle schede di valutazione inerenti al raggiungimento degli obiettivi di performance da parte dei dipendenti del comparto;
3. **DI PRENDERE ATTO** che è stata impegnata con determina n. 81 del 15/12/2023 del Responsabile del servizio Finanziario una somma per l'anno 2023, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28.12.2011 e del D.Lgs. n. 126/2014;
4. **Che** sulla scorta delle liquidazioni già effettuate durante l'esercizio le somme residuo da liquidare sono così suddivise:

<b>Importo</b>	<b>Cap.</b>	<b>Codice</b>	<b>Impegno</b>
1.560,75	204	01.02 - 01.01.01.000	114 – Sub1 + 3 Sub1
2.500,00	712	01.03 – 01.01.01.000	8 – Sub1

5. **LIQUIDARE** le indennità spettanti per l'anno 2023 pari ad € 4.060,75 (oltre oneri e IRAP di Legge), indicate nella Contrattazione integrativa, rapportando le stessa in proporzione alla valutazione ed alle ore di lavoro, come meglio specificato nel seguente prospetto:

<b>AREA</b>	<b>SETTORE</b>	<b>EQ</b>	<b>DECRETO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>CAP.</b>
OPERATORE ESPERTO	FINANZIARIO	NO	//	€ 2.500,00	712
OPERATORE ESPERTO	DEMOGRAFICO – CANTONIERE	NO	//	€ 1.560,75	204

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'Albo Pretorio per la durata di 15 giorni ai soli fini della trasparenza amministrativa ed avrà esecuzione con l'apposizione del visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria.

Contro la presente Determinazione, ai sensi del DPR n. 1199 del 1971 è ammesso ricorso gerarchico all'Organo Sovraordinato entro 30 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ed ai sensi del RD n.1054 del 1924 e smi ricorso al TAR entro 60 giorni.

Torre de' Negri, lì 31.12.2024

IL RESPONSABILE AA.GG.  
F.to L'Assessore Marazzi Maurizio

---

UFFICIO RAGIONERIA  
Regolarità contabile e copertura finanziaria.  
Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. Massimo Sfondrini

---

=====

**PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO**

Si attesta che copia della presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32, L. 69 del 18 giugno 2009 per 15 giorni consecutivi:  
[www.comune.torredenegri.pv.it](http://www.comune.torredenegri.pv.it) -Albo Pretorio