



# COMUNE DI TORRE DE' NEGRI

C.A.P. 27011

(Provincia di Pavia)

## Settore Amministrativo

### DETERMINAZIONE n. 64 del 31/12/2024

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE CON DECORRENZA 01.01.2024**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Preso atto che con Deliberazione n. 40 del 23.12.2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2024;

Rilevato che:

- all'articolo 5 del Contratto integrativo 2023-2025 si prevede che le progressioni orizzontali sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale dell'ultimo triennio nonché l'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali;
- la decorrenza individuata è il 01.01.2024 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno due anni antecedenti alla data di decorrenza della progressione;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del budget concordato per ciascuna Area professionale,

Visto l'art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Dato atto che l'art. 9 del Contratto collettivo integrativo 2024 (parte economica) prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria prevista dall'art. 14 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, con decorrenza 1° gennaio 2024, in relazione alle risultanze dei criteri indicati nel contratto integrativo, fino alla concorrenza del budget concordato in contrattazione, e precisamente:

- Area Funzionari ed elevate qualificazioni: *non presenti in organico*;
- Area Istruttori: *non presenti in organico*;
- Area Operatori Esperti: € 650,00;
- Area Operatori: *non presenti in organico*;

Vista la richiesta di assegnazione di n. 1 differenziale stipendiale da parte del dipendente B.F. e l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nell'ultimo triennio dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, dell'esperienza maturata e delle capacità culturali e professionali, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 14 CCNL 16/11/2022;

Dato atto che le risorse stabili del fondo 2024 ammontano ad € 650,00 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo anche in prospettiva sulle risorse decentrate presumibili per gli anni futuri;

Dato atto che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01.01.2024 alla cessazione del servizio intervenuta in data 30.06.2024 sono state impegnate con la determinazione di costituzione del Fondo, e in dettaglio trovano copertura come segue:

Cap.	Codice	Anno	Descrizione	Stanziamiento	Impegno
204	01.02- 1.01.01.01.000	2024	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi generali	1.200,00	114

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

#### **DETERMINA**

1. di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data 31.12.2024, e a decorrere dal 01.01.2024 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

#### AREA OPERATORI ESPERTI

MATRICOLA	VALORE
B.F.	€ 650,00
.....	€ //

2. di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 01.01.2024, corrispondente all'annualità di sottoscrizione dell'accordo decentrato per la destinazione delle risorse del Fondo;
3. il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE Finanziario  
F.to Dott. Massimo Sfondrini

UFFICIO RAGIONERIA  
Regolarità contabile e copertura finanziaria.  
Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to Dott. Massimo Sfondrini

---

#### PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Si attesta che copia della presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 32, L. 69 del 18 giugno 2009 per 15 giorni consecutivi: [www.comune.torredenegri.pv.it](http://www.comune.torredenegri.pv.it) -Albo Pretorio

dal

31 LUG. 2025