

	Comune di Torre de' Negri PROVINCIA DI PAVIA	G.C.	42	31/12/2024
---	--	------	----	------------

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2023 E INDIRIZZI AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE

L'anno Duemilaventitre, addì Trentuno del mese di Dicembre, alle ore 15.30, si è riunita la Giunta Comunale, il Sindaco, Il Segretario Comunale l'Assessore Marazzi e l'Assessore Beltrame sono collegati in via telematica

Risultano:

		PRESENTI	ASSENTI
Sindaco	RIBONI Mara	X (da remoto)	
Assessore	BELTRAME Fabio	X (da remoto)	
Assessore	MARAZZI Maurizio	X (da remoto)	
Totale		3	

Partecipa il Segretario Comunale Avv. SFONDRINI Massimo in modalità telematica, con funzioni di verbalizzante, consultive e referenti.

La Sig.ra RIBONI Mara, Sindaco, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2023 E INDIRIZZI AI FINI DELLA LIQUIDAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa ed a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici;
- tra queste, occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategica alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti.
- l'attuazione del ciclo della performance si basa su quattro elementi fondamentali:
 - a) Il piano della performance;
 - b) Il sistema di misurazione e valutazione a livello organizzativo;
 - c) Il sistema di misurazione e valutazione a livello individuale;
 - d) La relazione della performance;
- il piano della performance è un documento programmatico triennale, *“da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del PIAO per il triennio 2023-2025 nel quale è altresì confluito il Piano delle Performance anno 2023 del Comune comprensivo degli obiettivi che, a vari livelli e seppure di diversa natura, contribuiscono, all'interno di un disegno strategico complessivo coerente, alla realizzazione del mandato istituzionale e delle missioni dell'Ente;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009, l'Organo Esecutivo, a conclusione del ciclo della performance, deve approvare la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE", strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, e con cui, quindi, si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2023 ed i risultati ottenuti, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato;
- la validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV od organismo equivalente è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del d.lgs. n. 150/2009;

ESAMINATA la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023" (Allegato "A"), predisposta dal Segretario Comunale, sulla base della documentazione in atti, e ritenuto che sia meritevole di approvazione, in quanto idonea sotto il profilo tecnico e giuridico ad assolvere alle finalità che le sono proprie, ovverossia di illustrare ai cittadini i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2023, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa;
VISTE le schede di valutazione dei dipendenti, allegate alla relazione e non oggetto di ostensione o pubblicazione, che individuano, sulla base delle percentuali, il raggiungimento degli obiettivi organizzativi ed individuali relativi all'anno 2023;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione dell'Organo di Valutazione relativa alla proposta di valutazione del personale dipendente anno 2023 allegata al presente provvedimento quale parte integrante;
2. Di prendere atto delle schede di valutazione così come formulate dall'Organo di Valutazione.

Successivamente, vista l'urgenza di procedere in merito

LA GIUNTA COMUNALE

con voti favorevoli unanimi espressi ai sensi di legge,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai sensi dell'artt. 49 del D. Lgs. 267/2000.

IL SOTTOSCRITTO

Vista la deliberazione in oggetto

ESPRIME

Per la regolarità contabile e copertura finanziaria parere FAVOREVOLE

Torre de' Negri, 31 Dicembre 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Massimo Sfondrini

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL SOTTOSCRITTO

Vista la deliberazione in oggetto in oggetto

ESPRIME

Parere FAVOREVOLE

Torre de' Negri, 31 Dicembre 2024

L'ASSESSORE

F.to Maurizio Marazzi

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Riboni Mara

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SFONDRINI Massimo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno **05 LUG, 2025** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi

Lì, **05 LUG, 2025**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa SARTORI Michela Monica Silvia

Nello stesso giorno **05 LUG, 2025** in cui è stato affisso all'Albo Pretorio, il presente verbale viene comunicato ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.L.gs. n.267 del 18.8.2000 T.U.E.L.

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

☐ Si certifica che la presente deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell' art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

☒ Si certifica che la presente deliberazione È DIVENUTA ESECUTIVA per intervenuta dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi del 4° comma dell' art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Lì, 31/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to SFONDRINI Massimo